

**PLANO ESTRATÉGICO  
CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
SANTANA DO SERIDÓ/RN  
2025 - 2026**

## **Apresentação**

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2025–2026 da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN constitui instrumento de planejamento e gestão voltado ao alinhamento das ações legislativas e administrativas aos princípios da legalidade, eficiência, transparência e governança pública.

Elaborado com base nas diretrizes do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON), o presente plano estabelece objetivos estratégicos, indicadores e metas mensuráveis, permitindo avaliar o grau de atendimento das ações institucionais e orientar a tomada de decisões no biênio 2025–2026.

Ressalta-se que o Plano Estratégico não se restringe a aspectos orçamentários, servindo como guia permanente da atuação institucional, podendo ser revisto e atualizado sempre que necessário para refletir novas diretrizes ou desafios.

## **Fundamentação Legal**

- Constituição Federal de 1988, arts. 30 e 31;
- Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
- Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
- Portaria TCU nº 150/2012;
- Resolução ATRICON nº 09/2018;
- Manual de Planejamento Estratégico do TCERN.

## Missão, Visão e Valores

### Missão

Representar a sociedade santanense com ética e transparência, legislar com responsabilidade e fiscalizar os atos do Poder Executivo, contribuindo para o desenvolvimento social e institucional do Município.

### Visão

Ser reconhecida, até 2026, como uma Câmara Municipal eficiente, transparente e comprometida com a boa governança pública e a participação cidadã.

### Valores

Ética; Transparência; Legalidade; Compromisso Público; Responsabilidade Social; Eficiência; Participação Popular.

### Diagnóstico Institucional

Aspectos	Descrição
<b>Pontos Fortes</b>	Regularidade institucional, comprometimento da Mesa Diretora e atendimento às normas legais.
<b>Pontos Fracos</b>	Necessidade de maior formalização de metas, indicadores e processos de monitoramento.
<b>Oportunidades</b>	Uso de tecnologias, capacitação de agentes públicos e apoio dos órgãos de controle.
<b>Ameaças</b>	Limitações orçamentárias e baixa participação social contínua.

### Eixos e Objetivos Estratégicos

Eixo Estratégico	Objetivo Geral	Resultados Esperados
1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora	Fortalecer a produção legislativa e a fiscalização dos atos do Executivo.	Maior efetividade das proposições e do controle externo.
2. Gestão Administrativa e Financeira	Assegurar eficiência, equilíbrio financeiro e conformidade legal.	Gestão organizada e contas regulares junto ao TCERN.
3. Desenvolvimento Institucional e de Pessoas	Capacitar e valorizar vereadores e servidores.	Equipe qualificada e alinhada aos objetivos institucionais.
4. Comunicação e Transparência	Ampliar o acesso às informações e à participação popular.	Portal atualizado e maior controle social.
5. Inovação e Modernização	Modernizar processos administrativos e legislativos.	Câmara mais ágil, digital e eficiente.

## Indicadores e Metas Estratégicas (2025–2026)

### Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora

Indicador	Meta Anual	Responsável
Projetos de lei apresentados	≥ 20	Vereadores
Sessões ordinárias realizadas	100% do calendário	Presidência
Audiências públicas realizadas	≥ 4	Mesa Diretora
Relatórios de fiscalização apresentados	≥ 2	Comissões

### Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira

Indicador	Meta	Responsável
Execução orçamentária	≥ 90%	Contabilidade
Regularidade fiscal junto ao TCERN	100%	Controladoria
Atualização financeira no Portal	Mensal	Secretaria Administrativa

### Eixo 3 – Desenvolvimento Institucional e de Pessoas

Indicador	Meta	Responsável
Capacitações promovidas	≥ 3 por ano	Presidência
Participação de servidores em capacitações	≥ 70%	RH
Ações de melhoria do ambiente de trabalho	≥ 2	Administração

### Eixo 4 – Comunicação e Transparência

Indicador	Meta	Responsável
Atualização do Portal da Transparência	100% mensal	Comunicação
Respostas às demandas do cidadão	≤ 5 dias úteis	Ouvidoria
Publicações institucionais	≥ 10 por ano	Comunicação

### Eixo 5 – Inovação e Modernização

Indicador	Meta	Responsável
Processos administrativos digitalizados	≥ 80% até 2026	Secretaria
Implantação de rotinas digitais	Concluída até 2026	TI
Redução do uso de papel	≥ 15%	Administração

## Monitoramento e Avaliação

A execução do Plano Estratégico será acompanhada pela Controladoria Interna, em conjunto com a Mesa Diretora, mediante:

- **Relatórios trimestrais** de acompanhamento das metas;
- **Reuniões semestrais** de avaliação estratégica;
- **Relatório anual consolidado**, com divulgação no Portal da Transparência.

Esse monitoramento permitirá verificar o grau de atendimento dos objetivos estratégicos e promover ajustes sempre que necessário.

## **Considerações Finais**

O Plano Estratégico Institucional 2025–2026 reafirma o compromisso da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN com uma gestão pública planejada, transparente e orientada a resultados.

Ao estabelecer objetivos claros, indicadores e metas mensuráveis, o documento atende às orientações do TCERN e da ATRICON, fortalecendo a governança, o controle social e a eficiência das atividades legislativas e administrativas.

Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN  
Mesa Diretora