

PLANO ESTRATÉGICO
CÂMARA MUNICIPAL
DE
SANTANA DO SERIDÓ/RN
2021 - 2024

Apresentação

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2025–2028 da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN visa alinhar as ações administrativas e legislativas aos princípios da governança pública, eficiência, transparência e responsabilidade social.

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021–2024 da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN constitui instrumento de planejamento e gestão destinado a orientar a atuação administrativa e legislativa da Casa, alinhando suas ações aos princípios da legalidade, eficiência, transparência, governança e responsabilidade social.

O plano foi estruturado com base nas diretrizes dos órgãos de controle, especialmente o Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e a ATRICON, contemplando objetivos estratégicos, indicadores e metas mensuráveis, permitindo avaliar o grau de cumprimento das ações institucionais ao longo do período, independentemente do ciclo orçamentário anual.

Fundamentação Legal

- Constituição Federal de 1988, arts. 30 e 31;
- Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
- Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
- Portaria TCU nº 150/2012;
- Resolução ATRICON nº 09/2018;
- Normativos e orientações do TCERN aplicáveis ao Poder Legislativo Municipal.

Missão, Visão e Valores

Missão

Representar a população de Santana do Seridó com ética e transparência, legislar com responsabilidade e fiscalizar os atos do Poder Executivo, contribuindo para o desenvolvimento do município e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida, até 2024, como uma Câmara Municipal eficiente, transparente e comprometida com a boa governança e o controle social.

Valores

- Ética
- Transparência
- Legalidade
- Eficiência
- Responsabilidade Social
- Compromisso com o interesse público
- Participação popular

Diagnóstico Institucional

Aspectos	Descrição
Pontos Fortes	Regularidade institucional, comprometimento da Mesa Diretora, funcionamento das atividades legislativas.
Pontos Fracos	Ausência de planejamento formal anterior, fragilidades na mensuração de resultados e comunicação institucional limitada.
Oportunidades	Apoio dos órgãos de controle, uso de tecnologias da informação e fortalecimento da transparência pública.
Ameaças	Restrições orçamentárias, limitações estruturais e baixa participação social.

Eixos e Objetivos Estratégicos

Eixo Estratégico	Objetivo Geral	Resultados Esperados
1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora	Qualificar a produção legislativa e o exercício da função fiscalizatória.	Proposições mais efetivas e fiscalização contínua do Executivo.
2. Gestão Administrativa e Financeira	Garantir a correta aplicação dos recursos públicos e conformidade legal.	Equilíbrio financeiro e regularidade junto aos órgãos de controle.
3. Desenvolvimento Institucional	Aperfeiçoar a estrutura administrativa e as competências internas.	Maior eficiência e padronização dos processos.
4. Transparência e Comunicação	Ampliar o acesso à informação e a interação com a sociedade.	Portal atualizado e fortalecimento do controle social.
5. Modernização e Sustentabilidade	Modernizar procedimentos e adotar práticas sustentáveis.	Processos mais ágeis e redução de custos operacionais.

Indicadores e Metas Estratégicas (2021–2024)

Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora

Indicador	Meta	Responsável
Projetos de lei apresentados	≥ 20 por ano	Vereadores
Sessões ordinárias realizadas	100% do calendário anual	Presidência
Requerimentos e indicações apreciados	≥ 90%	Secretaria Legislativa
Atos de fiscalização realizados	≥ 4 por ano	Comissões

Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira

Indicador	Meta	Responsável
Execução orçamentária	≥ 90%	Contabilidade
Despesas com pessoal	Dentro do limite legal	Presidência
Regularidade fiscal	100%	Controladoria Interna
Publicações financeiras no portal	Atualização mensal	Secretaria Administrativa

Eixo 3 – Desenvolvimento Institucional

Indicador	Meta	Responsável
Capacitações realizadas	≥ 2 por ano	Presidência
Padronização de rotinas administrativas	Implantada até 2023	Administração
Implantação de controles internos	Concluída até 2024	Controladoria

Eixo 4 – Transparência e Comunicação

Indicador	Meta	Responsável
Atualização do Portal da Transparência	100% mensal	Comunicação
Atendimento às demandas da LAI	100% no prazo legal	Ouvidoria
Publicação de relatórios institucionais	≥ 1 por ano	Presidência

Eixo 5 – Modernização e Sustentabilidade

Indicador	Meta	Responsável
Digitalização de processos administrativos	Implantação gradual até 2024	Administração
Redução do consumo de papel	≥ 15%	Administração
Uso de meios eletrônicos oficiais	Implantado	Secretaria Legislativa

Monitoramento e Avaliação

A execução do Plano Estratégico será acompanhada pela Mesa Diretora, com apoio da Controladoria Interna, por meio de relatórios periódicos e reuniões de avaliação, observando-se:

- **Periodicidade anual:** avaliação do cumprimento das metas e indicadores;
- **Instrumentos:** relatórios de gestão, registros administrativos e publicações no Portal da Transparência;
- **Publicidade:** divulgação dos resultados para assegurar transparência e controle social.

Considerações Finais

O Plano Estratégico Institucional 2021–2024 da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN consolida o compromisso do Poder Legislativo com uma gestão planejada, transparente e orientada a resultados.

Ao estabelecer objetivos claros, indicadores e metas mensuráveis, o documento atende às diretrizes dos órgãos de controle e fortalece a governança institucional, servindo como guia para a tomada de decisões e para a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.

Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN
Mesa Diretora