

PLANO ESTRATÉGICO  
CÂMARA MUNICIPAL  
DE  
SANTANA DO SERIDÓ/RN  
2021 - 2024

## Apresentação

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2025–2028 da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN visa alinhar as ações administrativas e legislativas aos princípios da governança pública, eficiência, transparência e responsabilidade social.

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021–2024 da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN constitui instrumento de planejamento e gestão destinado a orientar a atuação administrativa e legislativa da Casa, alinhando suas ações aos princípios da legalidade, eficiência, transparência, governança e responsabilidade social.

O plano foi estruturado com base nas diretrizes dos órgãos de controle, especialmente o Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e a ATRICON, contemplando objetivos estratégicos, indicadores e metas mensuráveis, permitindo avaliar o grau de cumprimento das ações institucionais ao longo do período, independentemente do ciclo orçamentário anual.

## Fundamentação Legal

- Constituição Federal de 1988, arts. 30 e 31;
- Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
- Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
- Portaria TCU nº 150/2012;
- Resolução ATRICON nº 09/2018;
- Normativos e orientações do TCERN aplicáveis ao Poder Legislativo Municipal.

## Missão, Visão e Valores

### Missão

Representar a população de Santana do Seridó com ética e transparência, legislar com responsabilidade e fiscalizar os atos do Poder Executivo, contribuindo para o desenvolvimento do município e o fortalecimento da cidadania.

### Visão

Ser reconhecida, até 2024, como uma Câmara Municipal eficiente, transparente e comprometida com a boa governança e o controle social.

### Valores

- Ética
- Transparência
- Legalidade
- Eficiência
- Responsabilidade Social
- Compromisso com o interesse público
- Participação popular

### Diagnóstico Institucional

| Aspectos      | Descrição  |
|---------------|--|
| Pontos Fortes | Regularidade institucional, comprometimento da Mesa Diretora, funcionamento das atividades legislativas.                 |
| Pontos Fracos | Ausência de planejamento formal anterior, fragilidades na mensuração de resultados e comunicação institucional limitada. |
| Oportunidades | Apoio dos órgãos de controle, uso de tecnologias da informação e fortalecimento da transparência pública.                |
| Ameaças       | Restrições orçamentárias, limitações estruturais e baixa participação social.  |

### Eixos e Objetivos Estratégicos

| Eixo Estratégico                       | Objetivo Geral  | Resultados Esperados   |
|--|---|--|
| 1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora | Qualificar a produção legislativa e o exercício da função fiscalizatória. | Proposições mais efetivas e fiscalização contínua do Executivo.    |
| 2. Gestão Administrativa e Financeira  | Garantir a correta aplicação dos recursos públicos e conformidade legal.  | Equilíbrio financeiro e regularidade junto aos órgãos de controle. |
| 3. Desenvolvimento Institucional       | Aperfeiçoar a estrutura administrativa e as competências internas.        | Maior eficiência e padronização dos processos.                     |
| 4. Transparência e Comunicação         | Ampliar o acesso à informação e a interação com a sociedade.              | Portal atualizado e fortalecimento do controle social.             |
| 5. Modernização e Sustentabilidade     | Modernizar procedimentos e adotar práticas sustentáveis.                  | Processos mais ágeis e redução de custos operacionais.             |

## Indicadores e Metas Estratégicas (2021–2024)

### Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora

| Indicador                             | Meta                     | Responsável            |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Projetos de lei apresentados          | ≥ 20 por ano             | Vereadores             |
| Sessões ordinárias realizadas         | 100% do calendário anual | Presidência            |
| Requerimentos e indicações apreciados | ≥ 90%                    | Secretaria Legislativa |
| Atos de fiscalização realizados       | ≥ 4 por ano              | Comissões              |

### Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira

| Indicador                         | Meta                   | Responsável               |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------------|
| Execução orçamentária             | ≥ 90%                  | Contabilidade             |
| Despesas com pessoal              | Dentro do limite legal | Presidência               |
| Regularidade fiscal               | 100%                   | Controladoria Interna     |
| Publicações financeiras no portal | Atualização mensal     | Secretaria Administrativa |

### Eixo 3 – Desenvolvimento Institucional

| Indicador                               | Meta                | Responsável   |
|---|---------------------|---------------|
| Capacitações realizadas                 | ≥ 2 por ano         | Presidência   |
| Padronização de rotinas administrativas | Implantada até 2023 | Administração |
| Implantação de controles internos       | Concluída até 2024  | Controladoria |

### Eixo 4 – Transparência e Comunicação

| Indicador                               | Meta                | Responsável |
|---|---------------------|-------------|
| Atualização do Portal da Transparência  | 100% mensal         | Comunicação |
| Atendimento às demandas da LAI          | 100% no prazo legal | Ouvidoria   |
| Publicação de relatórios institucionais | ≥ 1 por ano         | Presidência |

### Eixo 5 – Modernização e Sustentabilidade

| Indicador                                  | Meta                         | Responsável            |
|--|------------------------------|------------------------|
| Digitalização de processos administrativos | Implantação gradual até 2024 | Administração          |
| Redução do consumo de papel                | ≥ 15%                        | Administração          |
| Uso de meios eletrônicos oficiais          | Implantado                   | Secretaria Legislativa |

## Monitoramento e Avaliação

A execução do Plano Estratégico será acompanhada pela Mesa Diretora, com apoio da Controladoria Interna, por meio de relatórios periódicos e reuniões de avaliação, observando-se:

- **Periodicidade anual:** avaliação do cumprimento das metas e indicadores;
- **Instrumentos:** relatórios de gestão, registros administrativos e publicações no Portal da Transparência;
- **Publicidade:** divulgação dos resultados para assegurar transparência e controle social.

## Considerações Finais

O Plano Estratégico Institucional 2021–2024 da Câmara Municipal de Santana do Seridó/RN consolida o compromisso do Poder Legislativo com uma gestão planejada, transparente e orientada a resultados.

Ao estabelecer objetivos claros, indicadores e metas mensuráveis, o documento atende às diretrizes dos órgãos de controle e fortalece a governança institucional, servindo como guia para a tomada de decisões e para a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade.